

Chasse aux doublons et synergies Renault-Nissan : Sur le double salaire de Ghosn aussi ?

l'étincelle

TECHNOCENTRE
Renault
Guyancourt

www.etincelle-technocentre.com - pour la construction d'un parti des  travailleurs communiste révolutionnaire - mardi 4 février 2014

Face aux vents mauvais

De drôles d'effluves empuantissent l'Europe. Nous avons pu le constater en France la semaine dernière avec la rumeur selon laquelle une prétendue « théorie du genre » serait enseignée dans les écoles.

Les abrutis qui en sont à l'origine, proches de l'extrême droite, n'ont pas hésité à inonder des parents d'élèves, via SMS et réseaux sociaux, d'affirmations aussi mensongères qu'absurdes expliquant par exemple que les enseignants apprenaient aux petits garçons à devenir des filles. Ils invitaient alors les parents à retirer leurs enfants de l'école un jour par mois.

Désinformation, propagation de la haine et inepties d'un autre temps

Obscurantistes issus de groupuscules d'extrême droite, catholiques intégristes, partisans de Dieudonné, d'Alain Soral ou de Le Pen, nostalgiques des manifestations contre le mariage pour tous, ils s'étaient donné rendez-vous pour manifester ces deux derniers dimanches, à Paris et à Lyon. Leurs slogans les plus rétrogrades sur l'éducation, le mariage ou la famille côtoyaient un florilège de propos antisémites, racistes ou homophobes.

Une partie des initiateurs tentent de se présenter comme la seule opposition à François Hollande dont ils réclament la démission. Comme si le problème qu'on a avec la politique de Hollande, ce n'était pas les licenciements, l'austérité, les milliards accordés aux patrons, y compris en dispensant ceux-ci de verser leur part de cotisation aux allocations familiales.

Leurs rassemblements n'ont pour objectif que d'opposer une communauté à une autre et de désigner des boucs émissaires.

Mais nos prétendus « défenseurs de la famille » se moquent de la baisse du niveau de vie des familles ouvrières et de la flambée du chômage. Leurs rassemblements n'ont pour objectif que d'opposer une communauté à une autre, de désigner des boucs émissaires pour tenter de diviser les travailleurs entre eux.

A l'heure où la priorité serait de s'unir contre l'offensive du patronat et du gouvernement qui nous font les poches, ces défilés des pires préjugés sont un poison.

Succès des manifestations pour le droit à l'avortement, en Espagne comme en France

Heureusement, les réactions contre cette vague obscurantiste ne se font pas attendre. Elles étaient au rendez-vous samedi dernier de l'autre côté des Pyrénées. Le gouvernement espagnol vient en effet d'adopter un projet de loi visant à supprimer le droit à l'avortement. C'est le même gouvernement qui impose une austérité draconienne à la population.

Alors, à Madrid, des milliers de femmes et d'hommes se sont rassemblés pour dire leur refus de cette attaque, digne de la dictature franquiste, contre le droit des femmes à disposer de leur corps et de leur vie.

Des manifestations de soutien aux protestataires espagnols ont également eu lieu en Angleterre et en France. 40 000 personnes ont battu le pavé dans une trentaine de villes françaises pour affirmer leur attachement à cette liberté fondamentale.

130 centres d'IVG ont été fermés depuis une dizaine d'années en France.

D'autant plus que si, en France, le droit à l'avortement n'est pas menacé dans les textes, il l'est dans la pratique : 130 centres d'IVG ont été fermés depuis une dizaine d'années et les Plannings Familiaux, qui assistent des milliers de femmes chaque année dans leurs démarches pour avorter, reçoivent de moins en moins de subventions. Ce combat, qui rejoint la lutte contre le démantèlement des hôpitaux, reste donc à mener.

Oui, il s'agit de se mobiliser collectivement contre tous les obscurantismes. Il est de notre intérêt à nous, travailleurs, de défendre une conception de la société fondée sur la liberté et la dignité de toutes et tous. Contre les réactionnaires de tout poil.

C'est de notre avenir qu'il s'agit.

Des synergies qui riment avec profit

Carlos Ghosn a annoncé vendredi dernier la création de quatre nouvelles directions communes à Renault et Nissan : Ingénierie, Fabrication/Logistique, Achats et Ressources Humaines. Ghosn veut accélérer les synergies et passer de 2,8 milliards d'économies en 2013, à 4,3 milliards en 2016. Pour trouver ces 1,5 milliards supplémentaires, il veut supprimer les doublons entre Renault et Nissan, répartir les sujets d'innovation, optimiser les moyens d'essais...

Cette chasse aux doublons aura forcément des impacts sur l'emploi à Renault, mais aussi à Nissan. Car l'objectif est d'augmenter la marge opérationnelle et de rattraper GM, VW ou Toyota.

La question n'est pas de savoir si l'Alliance profite plus à Nissan qu'à Renault. Elle profite surtout aux actionnaires. Les salariés Renault et Nissan auraient intérêt à faire front face à leur patron commun.

Premiers concernés, derniers avertis

Encore une fois, les salariés ont appris les projets de la direction sur le renforcement de l'Alliance par voie de presse avant d'en être informés par voie interne.

Les impacts de cette réorganisation devraient être connus en mars. Les salariés n'auront pas leur mot à dire. Des méthodes qu'il va falloir changer.

Carlos soigne sa com'

Pourquoi ces bouchons pour arriver au Technocentre mardi 24 janvier ? Ce bitume rutilant et ces bandes blanches toutes fraîches sur une parie de la rocade ? Pour que Ghosn puisse lire Le Figaro au volant (et sans les mains !) du prototype Next Two devant les caméras de TF1. Coût de l'opération : 50 000 €, rien que pour la rocade.

Les salariés n'ont appris la chose que le soir à la télé. Quant à l'avenir des projets véhicule autonome et d'aide à la conduite (ADAS) suite aux nouvelles synergies avec Nissan, on l'apprendra aussi à la télé ?

Ventes en hausse, emplois en baisse

Avec 2,6 millions de véhicules vendus dans le monde, les ventes du groupe Renault sont en hausse de 3,1 % par rapport à 2012 (+2,4 % en Europe). En France, les ventes sont quasi stables (-0,7 %) alors que la production y a chuté de 5 % (506 000 véhicules fabriqués). 2013 est donc loin d'être aussi catastrophique qu'annoncé. Sauf pour l'emploi, les salaires et les conditions de travail.

Pas touche : sensible !

A la Direction Tests & Services (DE-T), les trois quarts des postes (1454) sont dans des fonctions sensibles, c'est-à-dire en sureffectif. 465 sont stables et 125 critiques. Le directeur de la DE-T, Verdier, l'a annoncé en CE et en réunions management. Mais il n'a pas dit ce que ces salariés vont devenir.

Management par la pression

Les chefs devaient boucler les bilans le 31 janvier. D'où de fortes pressions la semaine dernière pour signer son entretien, même si on était en désaccord total avec le contenu. Ne pas signer son entretien fait pourtant partie des libertés individuelles.

Objectif : garder son emploi

Après les bilans : les objectifs. Et pas facile de se projeter avec ces réorganisations permanentes : nouvelles synergies Renault-Nissan, évolution des fonctions cœur/non cœur... Réduire les effectifs et augmenter la MOP : ce sont les seuls objectifs clairs.

Une sanction pour tout salaire

Une perte de 38 % de salaire ! C'est ce qu'indique la fiche de paie de janvier des salariés Renault de la Centrale, qui ont été reclassés aux Services Généraux suite à l'externalisation de la Centrale chez Cofely.

C'est comme ça que la direction les remercie d'avoir travaillé des dizaines d'années en 3x8, les dimanches et jours fériés. Ce mauvais coup ne doit pas passer.

Management : pas d'Hay-volution

Résultats de l'enquête Hay sur le management : « *le Groupe garde les mêmes points d'amélioration par rapport à 2010* ». Les plus mal notés : le management par la performance, l'organisation et les processus de travail. Quant à la « *confiance dans la direction donnée à l'entreprise* », 58 % seulement des salariés sondés disent comprendre sa stratégie. Et encore, « *comprendre* » ne veut pas dire partager...

Passer à l'action, c'est maintenant

Une centaine de salariés se sont rassemblés pendant leurs 20 mn de pause dans la Ruche, vendredi 31 à l'appel de la seule CGT. Salaires, externalisations... : les raisons de se mobiliser ne manquent pas, surtout que vont débiter les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) qui fixent les augmentations de salaire.

Nouveau suicide à Renault-Cléon

Un salarié de Renault Cléon s'est suicidé jeudi dernier, en se pendant dans l'usine. 43 ans, entré il y a 19 ans chez Renault, Emmanuel était marié et père de trois enfants. Son récent passage de nuit en 2x8 lui avait fait perdre 600 €/mois. Et il venait d'apprendre la veille qu'il ne retournerait pas de nuit comme prévu. Un autre salarié s'était suicidé il y a 9 mois, laissant une lettre dénonçant les effets de l'accord compétitivité à Cléon. La série noire continue.

Y'AKKA tous faire pareil

Des salariés d'AKKA, en prestation à Renault Lardy, ont débrayé une heure la semaine dernière contre une modification de leurs frais professionnels, qui leur ferait perdre 900 €/mois en moyenne. Une pétition circule. Une colère qui pourrait en inspirer d'autres...